



# Uppföljning av Kommunledningsförvaltningens verksamhetsplan 2025

Kommunstyrelsen

## Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling .....	3
Strategiska utvecklingsuppdrag .....	3
Aktiviteter .....	4
Samhälle.....	4
Ekonomi.....	15
Verksamhet .....	17
Medarbetare .....	22

## Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 augusti.

I verksamhetsplanen har kvarstående och pågående aktiviteter från tidigare år inarbetats.

### Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som kommunfullmäktige beslutat om i samband med beslut om budget. De strategiska utvecklingsuppdragen som är aktuella för nämnden och förvaltningen anges nedan. Uppdragen följs upp i delårsrapporter och årsredovisning.

#### Kommungemensamma

-

#### Nämndspecifika

1. Kommunstyrelsen ska se över om kommunens resursfördelningsmodell kan omfatta bygg- och miljönämnden avseende bostadsanpassning, samhällsbyggnadsnämnden avseende färdtjänst och överförmyndarnämnden.
2. Kommunstyrelsen ska utreda hur ett effektiviseringspolitiskt råd med syfte att värdera kommunens arbete med att åstadkomma en effektivare organisation kan utformas och ta fram förslag för eventuellt inrättande.

#### Kvarstående strategiska utvecklingsuppdrag från tidigare år

1. Äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen och Stångåstaden underlätta för enskilda att bo kvar hemma.
2. Kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) ska vidta åtgärder för att förbättra upphandlingsprocessen för företag.
3. Kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden genomföra en översyn av de tjänster som erbjuds inom IT (LKDATA) för att bättre möta de behov som finns inom kommunens skolor.
4. Kommunstyrelsen ska se över behovet av ytterligare insatser och åtgärder utifrån den regionala ANDTS-strategin. Kvarstår från budget 2023 med plan för 2024-2028.

#### Kvarstående nämnduppdrag från tidigare år

1. Kommunledningsförvaltningen ska i samverkan med förvaltningen Verksamhetsstöd och service införa ett servicelöfte till företagare. Servicelöftet ska tydliggöra vad företagare kan förvänta sig av kommunen vid hanteringen av ett ärende och också ge förutsägbara handläggningstider. *Kvarstår från budget 2024.*

## Aktiviteter

Samhälle

Kommunövergripande mål: Ett tryggt och säkert Linköping

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>God trygghet och säkerhet</b>	Leda och samordna det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet genom ledningsmodellen och den åtgärdsplan som finns för det brottsförebyggande arbetet.	Dec	Kommunledningsstaben (Säkerhetsenheten)	Pågår	Arbetet flyter som det ska. Översyn av ledningsmodellen har påbörjats och uppdatering av Åtgärdsplanen kommer ske höst 2025-vår 2026.
	Leda och samordna det kommunövergripande säkerhetsarbetet kopplat till kommunens olika verksamheter, bland annat genom den etablerade säkerhetsorganisationen.	Dec	Säkerhetsenheten	Pågår	Arbetet flyter som det ska. Översyn av Säkerhetsorganisationen pågår i syfte att utöka Säkerhetsorganisationens ansvar för bl.a. beredskapsarbetet, vilket kommer generera behov av resursförstärkning.
	Samordna arbetet med desinformation.	Dec	Säkerhetsenheten	Pågår	Arbetet pågår, främst med fokus på samverkan med Socialförvaltningen där problematiken varit påtaglig.
	Leda och samordna arbetet med platssamverkan.	Dec	Säkerhetsenheten	Pågår	Arbetet flyter på som det ska där antalet platser har utökats under året och där fler platser kan bli aktuella inom kort.
	Leda och samordna det kommunövergripande välfärdsbrottslighetsarbetet genom central styrgrupp, vilken är en del i den kommunövergripande ledningsmodellen,	Dec	Säkerhetsenheten	Pågår	Arbetet flyter på som det ska och där styrgruppen arbetar utifrån fyra

	vilken skall ansvara för en övergripande koordinering samt uppföljning av arbetet mot välfärdsbrottslighet för rapportering till nämnd.				strategier för att stödja förvaltningarna: 1) Utveckla struktur och samordning 2) Utveckla samverkan internt och externt 3) Utveckla kontrollverksamheten 4) Anordna kunskapshöjande insatser
<b>Stärkt civil beredskap</b>	Utifrån den kommunövergripande risk- och sårbarhetsanalysen säkerställa att uppföljning sker kring de åtgärder som förvaltningarna ansvarar för.	Dec	Säkerhetsenheten	Pågår	Uppföljning sker kontinuerligt enligt plan.
	Utifrån risk- och sårbarhetsanalys säkerställa att manuella rutinbeskrivningar tas fram, exempelvis för vissa kommungemensamma IT-system tas fram i samverkan med VSS (ex Meetings plus, W3D3, Heroma). <i>Kvarstår från 2024.</i>	Dec	Kommunledningsstaben (Säkerhetsenheten)	Pågår	Pågår utifrån risk- och sårbarhetsanalysen.

#### Kommunövergripande mål: Ett Linköping med minskad segregation

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>God social sammanhållning och delaktighet</b>	Samordna och processtödja åtgärder för att fortsätta motverka och minska segregationens negativa effekter och fördjupa arbetet mot de strukturella orsakerna till segregation.  Prioriterade aktiviteter: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samordna och processtödja SMS-gruppens arbete mot segregation b.la. genom samordning av uppdatering och uppföljning av åtgärdsplan mot segregation</li> <li>- Genomföra KLF:s åtgärder i enlighet med åtgärdsplan</li> </ul>	Dec	Planeringsstaben (Hållbarhetsenheten)	Pågår	Åtgärdsplanen för 2025 har antagits i januari. Åtgärdsplanen för 2024 har följts upp och en utvärdering av arbetet mot segregation har genomförts. Stångåstaden har blivit en del i SMS-arbetet sedan januari. Ett möte med politiken planeras till april för att följa upp nulägesanalys.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementera åtgärder utifrån den fördjupade nulägesanalysen för att motverka de strukturella orsakerna till segregation och segregationens negativa effekter.</li> </ul>				Genomförande av KLF:s åtgärder är pågående. Kommunen har tilldelats 10 mnkr från ESF för att åldersgruppen 18-29 år i Skäggetorp ska komma närmare arbetsmarknaden.
	Samordna implementeringen av landsbygdsintegrering utifrån kommunens program för hållbar Landsbygdsutveckling.	Dec	Hållbarhets-enheten	Pågår	Det reviderade programmet för hållbar landsbygdsutveckling återremitterades i KF i februari. Fortsatt arbete med implementering av landsbygdsintegrering pågår kontinuerligt.
	Implementera styrdokument för samverkan med idéburen sektor.	Dec	Hållbarhets-enheten	Kvarstår	Program för samverkan med civilsamhället samt riktlinjer för IOP har varit på förvaltningsövergripande samråd på tjänstepersonsnivå, liksom samråd med civilsamhället. Fortsatt behandling sker under Q2 2025.
<b>Goda livsvillkor</b>	Konkretisera nämnders och förvaltningars ansvar och uppdrag kopplade till regional folkhälsost strategi.	Dec	Hållbarhets-enheten	Pågår	Arbetet påbörjades under 2024 men har inte kunnat prioriteras hittills under 2025
	<p>Framtagande av handlingsplan för ANDTS.</p> <p><i>Omfattar uppdraget "Kommunstyrelsen ska se över behovet av ytterligare insatser och åtgärder utifrån den regionala ANDTS-strategin. Kvarstår från budget 2023 med plan för 2024-2028."</i></p>	Dec	Hållbarhets-enheten	Kvarstår	Delvis integrerat i åtgärdsplan för brottsförebyggande och trygghetsskapande strukturen (BFT).

	Vidareutveckla och implementera rättighetsbaserat arbetssätt i Linköpings kommun.	Dec	Hållbarhets-enheten	Pågår	En frivillig utbildningsinsats planeras till hösten och riktar sig till samtliga förvaltningar.
--	---	-----	---------------------	-------	---

#### Kommunövergripande mål: Ett Linköping i framkant inom miljö- och klimat

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Linköping är koldioxidneutralt år 2025 och uppnår netto-noll växthusgasutsläpp 2045</b>	<p>Samordna och processtödda insatser inom Linköpings kommunkoncern för att implementera Klimat- och energiprogram samt Klimatfärdplan för Linköpings kommun.</p> <p>Prioriterade aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra KLF:s insatser i enlighet med Klimatfärdplan för Linköpings kommun 2024–2030</li> <li>- Implementera beslut om inrättande av externt klimatråd</li> <li>- Vid beviljande genomföra projektet Klimatneutrala Linköping 2030 våg 3, med utgångspunkt i kommunens klimat- och energiprogram</li> <li>- Integrera Linköpingsinitiativet i KNL2030</li> <li>- Twin transition för en smartare stad och snabbare omställning (Twin transition med Mjölby)</li> </ul>	Dec	Hållbarhetsenheten, Näringsliv- och tillväxtstaben (NoT), Kommunikations- och utvecklingsstaben (KoU)	Pågår	<p>Arbete med att genomföra KLF:s insatser i färdplanen pågår.</p> <p>Externt klimatråd inrättades 2024 och ska leverera sin första rapport under Q2 2025.</p> <p>Projektet Klimatneutrala Linköping/Mjölby 2030 (KNLM2030) våg 3 har påbörjats och kommer att pågå till och med år 2027. Projektkonsortiet har utökats med fler aktörer från näringslivet; Stångåstaden, Lejonfastigheter, Tekniska Verken, Visit, och Almi företagspartner Öst.</p> <p>Utvecklingen av Linköpingsinitiativet efter år 2025 är en del av KNL2030 och projektparterna har börjat engageras i</p>

					<p>utvecklingen av Linköpingsinitiativet.</p> <p>Den 21:e mars genomfördes Linköpings Draknäste där företag fick möjlighet att pitcha sina idéer för drakarna (kommunala bolag) och drakarna fick avgöra om de vill testa idén tillsammans med det pitchadne företaget. Företagen hade genomgående lösningar som bidrar både till den digitala och gröna omställningen.</p>
	Samordna och processtödja insatser för fossilbränslefri fordonsflotta i Linköpings kommunkoncern (inkl krav enligt Clean Vehicles Directive, CVD) i samarbete med VSS	Dec	Hållbarhetsenheten, i samarbete med VSS (Upphandling och inköp)	Pågår	<p>Projektet Laddinfrastruktur för kommunens fordon pågår. Satsning för att öka tankning av HVO istället för diesel har påbörjats. Förvaltningarnas omställning till fossilbränslefri fordonsflotta går dock fortsatt inte i önskvärd takt för att uppnå målet till 2025.</p>
	Föreslå former för och implementera klimatanslag (påbörjas 2024).	Dec	Hållbarhetsenheten	Pågår	<p>Regler för Linköpings kommuns klimatfond har antagits i februari. Utlysningen är öppen mellan 1-30 april.</p>



<b>Klimatsäkert Linköping</b>	<p>Samordna och processtödja insatser inom Linköpings kommunkoncern för att implementera program och handlingsplan för klimatanpassning</p> <p>Prioriterade aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra KLF aktiviteter i enlighet med program och handlingsplan för klimatanpassning</li> <li>- Samordna koncernövergripande samverkansforum för klimatanpassning</li> </ul>	Dec	Hållbarhetsenheten	Pågår	Program och handlingsplan för klimatanpassning antogs i mars efter omfattande förankring inom bolag och förvaltningar. Kommunikationsinsatser, som är en del av KLF:s åtgärder i handlingsplanen, har genomförts.
	<p>Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.</p> <p><i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Färdigställa reviderat program och tillhörande handlingsplan för klimatanpassning</li> <li>- Genomföra KLF åtgärder i enlighet med Program och handlingsplan för klimatanpassning</li> <li>- Genomföra stödjande insatser inom Linköpings kommunkoncern för implementering av program och handlingsplan för klimatanpassning</li> </ul> <p><i>Kvarstår från 2024</i></p>	Dec	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Genomförd	Program och handlingsplan har antagits i mars.
	<p>Revidera program och handlingsplan för klimatanpassning, KS 2018-827.</p> <p><i>Kvarstår från 2022, kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag - Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenten prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Revidera handlingsplan för klimatanpassning</li> </ul>	Dec	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Genomförd	Se ovan.

	<i>Kvarstår från 2022 (strategiskt utvecklingsuppdrag).</i>				
<b>Giftfri miljö</b>	Samordna och processtödda insatser inom Linköpings kommunkoncern för att implementera styrdokument inom kemikalieområdet.	Dec	Hållbarhetsenheten	Kvarstår	Koncernövergripande samråd på tjänstepersonsnivå har genomförts för framtagande av reviderat kemikalieprogram. Behandling i KF planeras till våren 2025, varefter implementering kan påbörjas.
	<p>Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Revidering av styrdokument inom kemikalieområdet</li> </ul> <p><i>Kvarstår från 2024</i></p>	Decem ber	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	Koncernövergripande samråd på tjänstepersonsnivå har genomförts för framtagande av reviderat kemikalieprogram. Behandling i KF planeras till våren 2025, varefter implementering kan påbörjas.

#### Kommunövergripande mål: Ett växande Linköping med ett starkt näringsliv

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Ett starkt entreprenörskap och växande näringsliv</b>	<p>Kommunledningsförvaltningen ska verka för etablering och tillväxt av företag som bidrar till klimatomställning. (Nämnduppdrag från 2024)</p> <p>Prioriterade aktiviteter 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Synkronisera insatser med samverkansaktörer</li> <li>- Paketera och kommunicera erbjudande</li> </ul>	Dec	NoT	Pågår	En ny vägledande princip har tagit in i den reviderade etableringspolicyn: att arbeta för etableringar inom grön omställning.
	Ostlänken	Dec	NoT	Pågår	Pågående - Omlokaliseringsgruppen

	<p>Prioritet ur ett näringslivsutvecklingsperspektiv 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samordningsansvar för omlokalisering (kräver ett tydligt och resurssatt uppdrag)</li> <li>- Synkronisering med ordinarie näringslivsdialoger</li> <li>- Öka kompetensen inom staben för att bemöta näringslivets frågor</li> </ul> <p>Staden som växer (med anl av Ostlänken);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Synkronisering med investerings- och etableringsarbetet ur ett långsiktigt perspektiv</li> </ul>				för Ostlänken samordnas sedan 2025 av NoT. Dialog med berörda företag hålls löpande. Pågående planering för kommande näringslivsdialoger för Ostlänken.
	<p>Genomföra Nöjd upphandlingsindex (NUI) åtgärdsplan, som en del av SKR insikt. Ska synkroniseras med VSS och Ekonomistabens uppdrag.</p> <p><i>Forts. arbete utifrån uppdraget att vidta åtgärder för att förbättra upphandlingsprocessen för företag (Strategiskt utvecklingsuppdrag 2024).</i></p>	Dec	Verksamhetsstöd och service (VSS) NoT delaktiga	Genomförd	NoT har genomfört/slutlevererat de insatser som planerades inom ramen för VSS handlingsplan. VSS/Upphandling går nu vidare med genomförandet.
	Säkerställa utväxling av Örebro och Linköpings kommuns antagna Territoriella Strategi för att attrahera externa medel för att genomföra planerade utvecklingsaktiviteter inom ramen för hållbar urban utveckling.	Dec	Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen (MoS)  NoT, KoU, Hållbarhetsenheten	Pågår	En interkommunal projektorganisation för att samordna insatser kopplade till Örebro och Linköpings Territoriella strategi för hållbar urban utveckling har beviljats 3 996 442 kr i medfinansiering från Tillväxtverket. Arbetet inom den interkommunala projektorganisationen har påbörjats och kommer att pågå till och med år 2028. Information om projektet och vilket stöd som ges för att sänka tröskeln för att söka extern finansiering och växla upp redan planerade insatser via

					<p>strategin har publicerats på LinWeb.</p> <p>Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen har skickat in en ansökan om ett projekt med förväntad medfinansiering på cirka 16 miljoner kronor med fokus på digitalisering.</p>
	<p>Främja de kreativa och kulturella branscherna (KKB) och skapa goda förutsättningar för att fler passionsdrivna företag startas, drivs och utvecklas i Linköping. Samt öka nöjdheten bland kulturaktörerna i Linköping (enligt enkätundersökning KKB, från gul till grön).</p> <p>Prioritet under 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I dialog med företagsstödsystemets aktörer undersöka förutsättningarna för ett anpassat stöd till målgruppen</li> </ul>	Dec	KoF (Kultur- och fritidsförvaltning en) NoT	Pågår	<p>Arbetet pågår enligt plan. En rapport har tagits fram med data, kartläggning, slutaster och rekommendationer samt att fyra case har identifierats. Förutsättningarna för att genomföra Case 1 undersöks. Under året kommer dialoger med företagsstödsystemets aktörer att genomföras.</p>
	<p>Kompetensförsörjning Näringslivet</p> <p>Prioriterade aktiviteter 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Översyn av Östsvenska Yrkeshögskolan</li> <li>- Etablera en plan för kommunens roll inklusive rollfördelning mellan IAF, UTB och KLF (NoT)</li> <li>- Delaktig i genomförandet av Region Östergötlands kompetensförsörjningsplan utifrån kommunens roll och rådighet</li> </ul> <p>Forts. arbete utifrån uppdraget att kommunstyrelsen i samverkan med bildningsnämnden verka för etableringar av fler relevanta YH-utbildningar i Linköping och Linköpings närområde. Inriktningen ska vara på utbildningar med en koppling till de branscher i näringslivet som har ett ökat behov av rekrytering och de branscher som expanderar i närområdet (nämnduppdrag 2024).</p>	Dec	NoT, HR-staben	Pågår	<p>Översyn påbörjad med extern upphandlad konsult. NoT och UTB delaktiga i intervju, inväntar återkoppling/presentation av vad som kommit fram från R.Ö och ÖSYH.</p>

	<p>Genomföra projekt Framtidens stadskärna, fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stärkt kommunikation</li> <li>- stärka besöksmål i stadskärnan</li> <li>- stimulera samarbeten innovation och utvecklingsprojekt</li> <li>- utveckla mötesplatser i stadskärnan</li> <li>- delta i styr- och projektgrupp</li> </ul> <p><i>Kvarstår från 2024</i></p>	Dec	Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen, Näringsliv och tillväxtstaben, Kommunikation s- och utvecklingsstaben	Kvarstår	Beslut om att ansöka till Territoriell strategi för Framtidens stadskärna har tagits i styrgruppen för TS. Fokus innovation för en livsvänligare citykärna samt invånardialog - stora stadsomvandlingen.
	<p>Genomföra Nöjd upphandlingsindex (NUI) åtgärdsplan, som en del av SKR insikt. Ska synkroniseras med VSS och ekonomistabens uppdrag.</p> <p><i>Kvarstår från 2024</i></p>	Oktober	Näringsliv och tillväxtstaben, Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen, VSS	Genomförd	<p>Det riktade uppdrag, med fyra utvecklingsaktiviteter, som Förvaltningsdirektörerna på VSS &amp; MoS skrev fram till sina upphandlingsansvariga slutrapporteras 11/4.</p> <p>Fr.o.m slutrapport går upphandlingsarbetet tillbaka till linjen. Uppföljning av NUI kommer att behöva göras kontinuerligt.</p> <p>Upphandlingsdialoger - bred och branschspecifik för IT/Tech ska genomföras under våren 2025. Likaså fortsatt implementering av kategoristyrning.</p> <p>Enkäten till stora anbudsgivare är rapporterad.</p>
	Kommunledningsförvaltningen ska i samverkan med förvaltningen Verksamhetsstöd och service införa ett servicelöfte till företagare. Servicelöftet ska tydliggöra vad	Dec	Näringsliv och tillväxtstaben, VSS,	Genomförd	Servicelöften till näringslivet inom samtliga

	<p>företagare kan förvänta sig av kommunen vid hanteringen av ett ärende och också ge förutsägbara handläggningstider. <i>Nämnduppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Säkerställa att webbprojektet skapar förutsättningar för att införa servicelöften mot företag som kan kommuniceras, mätas och analyseras vad gäller svars- och handläggningstider. Inventering av befintliga, och framskrivning av nya, servicelöften görs i samråd med kommunens lokala NKI-råd.</li> </ul> <p><i>Kvarstår från 2024</i></p>		Kommunikation s- och utvecklingsstab en		<p>myndighetsområden, plan samt Företagsservicefunktionerna införs under april månad.</p> <p>VSS arbetar vidare med övriga löften.</p>
<b>God planberedskap i antagna översiktsplaner</b>	På strategisk nivå leda och samordna programmet stadsutveckling Ostlänken.	Dec (fortsätter under 2026)	MoS	Pågår	Förändrade förutsättningar för Trafikverket påverkar behovet av övergripande strategisk samordning
	Fortsätta arbetet med Strategisk fysisk planering Ostlänken (inklusive tillägg till översiktsplanen och strukturskiss).	Dec (fortsätter under 2026)	MoS	Pågår	Pågår enligt plan, men viss försening pga. förändrade förutsättningar för Trafikverket.
	Tillsammans med Norrköpings kommun arbeta med Gemensamma principer och prioriteringar, GPP, (tidigare GÖP).	Dec Tidplan anger antagande Q1-2 2026	MoS	Pågår	
	Utarbeta ny översiktsplan i enlighet med KF-beslut om planeringsstrategi.	Pågår till 2028 enligt tidplan	MoS	Pågår	
	Implementera nytt arbetssätt för strategisk planering i enlighet med KF-beslut om planeringsstrategi.	Dec	MoS	Pågår	
<b>Starkt varumärke</b>	Kommunicera platsvarumärket Linköping - nästa steg	Dec	KoU, NoT	Pågår	Workshops med externa grupper sker under Q2. Tillsammans med andra marknadsunder-

					sökningar blir det ett underlag för briefing av kommunikationsbyrån.
	Övergripande kommunikationsinsatser kopplade till stadsutveckling och Ostlänken	Dec	KoU, NoT	Pågår	Arbete pågår med att informera allmänheten om vad Ostlänken kommer att innebära för Linköping. Sker framför allt med kampanjer i sociala medier, samt genom debattartikel.
	Uppdatera riktlinje för besöksnäring och event.	Dec	KoU, NoT KOF Visit Linköping	Pågår	Arbete pågår med att se över ambition och innehåll. Arbetsgrupp och styrgrupp med deltagare från KoU, NoT, KOF och Visit driver arbetet. Beräknas komma till KS under hösten.
	Stärka det mellankommunala samarbetet med utgångspunkt i Linköpings regionala roll. Inriktningen är utveckla en funktionell delregion. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	Dec	Planeringsstaben, Analys & utredning	Pågår	Arbete med visualisering av välfärds-investeringar är initierat

## Ekonomi

### Kommunövergripande mål: En hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig		
<b>Kostnadseffektiv verksamhet</b>	Avsluta projektet SISU för en effektiv administration.	Juni	Ekonomistaben/ HR-staben	Pågår	Projektet kommer avslutas 31/5
	Stöd till förvaltningar i ansökningsarbetet i vissa strategiskt viktiga satsningar	Dec	Planeringsstaben (Analys och utredning (A&U))	Pågår	

	<p>Äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen och Stångåstaden underlätta för enskilda att bo kvar hemma. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: - Utgör resurs i arbetet</p> <p><i>Kvarstår från 2024</i></p>	Dec	Ekonomistaben	Pågår	Arbetet är påbörjat genom inledande diskussioner med de andra aktörerna.
<b>God ekonomisk kontroll</b>	<p>Kommunstyrelsen ska se över om kommunens resursfördelningsmodell kan omfatta bygg- och miljönämnden avseende bostadsanpassning, samhällsbyggnadsnämnden avseende färdtjänst och överförmyndarnämnden. Strategiskt utvecklingsuppdrag.</p> <p>Prioriterad aktivitet: - Genomföra en översyn av resursfördelningsmodellen i enlighet med uppdrag.</p>	Dec	Ekonomistaben	Pågår	Översyn har påbörjats och diskussioner med berörda förvaltningar har inletts.
	<p>Fortsätta arbetet med gemensam struktur i personal- och ekonomisystemet för att skapa möjligheter till fortsatt verksamhetsutveckling (Projekt SISU). i aktiviteten ingår att utveckla ett mer standardiserat arbetssätt med kommunens koddelar (förstudie Skräp in, Skräp ut).</p> <p><i>Kvarstår från 2024</i></p>	Dec	Ekonomistaben/ HR-staben	Pågår	Projektet pågår och kommer att vara färdigt under första halvåret 2025. Färdigt 31/5 se ovan
<b>God finansiell ställning</b>	Verkställa beslut om nya placeringsriktlinjer.	Aug	Ekonomistaben	Pågår	Genomförandet påbörjades under 2024 med att verkställa förändring av ränteplaceringarna. Under 2025 har förändringen påbörjats med aktieplaceringarna som kommer vara färdiga under första halvåret.
	Förberedelse för uppgradering av ekonomisystem.	Dec	Ekonomistaben	Pågår	Projekt uppstartat och projektplan fastställd. Projektet löper på enligt plan



	Utveckla modell och system för uppföljning och styrning av koncernens likviditet <i>Kvarstår från 2024</i>	Dec	Ekonomistaben	Pågår	Framtagande av modell pågår tillsammans med kommunens dotterbolag
--	---	-----	---------------	-------	---

## Verksamhet

### Kommunövergripande mål: En organisation med hög produktivitet och effektivitet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>En hållbar organisation med hög produktivitet och effektivitet</b>	Kommunstyrelsen ska utreda hur ett effektiviseringspolitiskt råd med syfte att värdera kommunens arbete med att åstadkomma en effektivare organisation kan utformas och ta fram förslag för eventuellt inrättande. Strategiskt utvecklingsuppdrag.  Prioriterad aktivitet: - I enlighet med uppdrag utreda hur ett effektiviseringspolitiskt råd med syfte att värdera kommunens arbete med att åstadkomma en effektivare organisation kan utformas.	Dec	Ekonomistaben, Planeringsstaberna (A&U)	Kvarstår	
	Implementera nytt dokument- och ärendehanteringssystem.	Dec	Kommunkansliet	Pågår	
	Bistå kommunens upphandlingsfunktioner med strategiskt upphandlingsstöd gällande sociala respektive miljö- och klimataspekter kopplat till prioriterade upphandlingar.	Dec	Hållbarhetsenheten	Pågår	Strategiskt arbete med upphandling inom social hållbarhet har pausats.  Stöd inom ekologisk hållbarhet sker kontinuerligt utifrån behov.
	Vidareutveckla och genomföra förvaltningsövergripande nätverk för social respektive ekologisk hållbarhet.	Dec	Hållbarhetsenheten	Pågår	Pågår enligt plan.
	Implementera visualiseringsverktyg för extern hållbarhetskommunikation.	Dec	Hållbarhetsenheten	Pågår	Hållbarometern kommer att lanseras under våren i samband med presentationen av kommunkoncernens

					hållbarhetsrapport för 2024.
	Erfarenhetsutbyte för utökad användning av Google Workspace på förvaltningen**	Dec	Kommunledning s-staben (HR-stöd)	Kvarstår	
	Kunskapsspridning och erfarenhetsutbyte i syfte att stärka den interna säkerhetskulturen**	Dec	Kommunledning s-staben (HR-stöd)	Pågår	APT-material och information på Linweb
	Översyn och eventuell samordning av kommunens enkätundersökningar. <i>Kvarstår från 2024</i>	Dec	Planeringsstaben (Analys och utredning), Näringsliv och tillväxtstaben	Kvarstår	
	Säkerställa att organisering och arbetssätt kring informations- och IT-säkerhet ger önskad effekt. <i>Kvarstår från 2024</i>	Dec	Kommunikation s- och utvecklingsstaben och Kommunledning s-staben (Juridikenheten)	Pågår	<p>Gemensamt arbete pågår alltjämt med att se över styrdokument, se över rollbeskrivningar, ta fram arbetssätt, årshjul m.m.</p> <p>- ISAM-nätverk är startat och sammanträder regelbundet. Även inventering av informationsklassningar , riskanalyser och metod för informationsklassning/riskanalys pågår alltjämt genom objekten. Även kartläggning och identifiering av vilka system som är kritiska utifrån aspekterna konfidentialitet och tillgänglighet.</p>

					<p>- "Forum för informations- och it-säkerhet sammanträder regelbundet.</p> <p>-Insatser genomförda för att förstärka skyddet till våra klienter och servrar!</p> <p>- Riskanalys och eventuella åtgärdsförslag genomförs avseende exponering mot amerikanska molntjänster.</p> <p>En kommungemensam incidenthanteringsform åga är under framtagning.</p>
	<p>Revidera politiska styrdokument i enlighet med genomförd aktualitetsprövning.</p> <p><i>Kvarstår från 2024</i></p>	Dec	Alla staber	Pågår	<p>Den nuvarande landsbydsstrategin har reviderats men återremitterades i KF i februari.</p> <p>Program för samverkan med civilsamhället samt riktlinjer för IOP har reviderats. Fortsatt behandling sker under Q2 2025.</p>
<b>Innovativ verksamhetsutveckling och digitalisering</b>	Framtagande av nytt utvecklingsprogram (ersätter program för Digital transformation) som också inkluderar hur kommunen följer upp mognadsgraden i förhållande till den.	Dec	KoU	Pågår	<p>En strategidag som uppstart av arbetet har genomförts ihop med förvaltningarna, planering för fortsatt arbete pågår.</p>

Genomföra projektet Sammanhållen digital service, vilket innebär framtagande av en ny servicewebb och förbättrad ingång till e-tjänster.	Dec	KoU	Pågår	Projektet genomförs enligt plan. Externa webbkonsulter är upphandlade och en mer detaljerad tidplan är under framtagande. Version 1 av webbplatserna förväntas lanseras under Q4.
Inom ramen för projektet Sammanhållen digital service skapa förutsättningar för att införa servicelöften mot företag som kan kommuniceras, mätas och analyseras vad gäller svars- och handläggningstider.	Dec	KoU/NoT/VSS/MoS	Pågår	Ett arbete pågår för att utvärdera en systemlösning som redan används för annat i kommunen.
Framtagande av kommunövergripande utvecklingsprocess.	Dec	KoU	Pågår	Ta fram en kommungemensam generisk utvecklingsprocess med tillhörande metodstöd som ska skapa stöd i vardagen för förvaltningarnas utvecklings- och förändringsarbeten. Görs i samskapande med användare och utvecklas iterativt. Första prototyp släpps i juni 2025.
Tillvarata vinst och arbete med iCapital Awards genom samordning av Innovativa Linköping. Med fokus på insatser för att: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Öka kommunens innovativa förmåga</li> <li>- Öka kännedomen om Linköping i Europa</li> <li>- Fler Linköpingsambassadörer</li> <li>- Arbeta för en mer robust organisation</li> </ul>	Dec	KoU, NoT	Pågår	Dialoger med samtliga utvecklingschefer har genomförts under första kvartalet 2025. En kartläggning av extern finansiering som finns för kommunen att söka under de kommande tre åren har genomförts inom ramen för uppdraget

					som getts till LiSP. Ökat samverkan med arbetsgruppen för den Territoriella strategin.
	<p><u>Genomföra handlingsplan för digital transformation: Målområde Digital service</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifiera vilka initiativ inom kommunen som i hög grad påverkar den digitala servicen till invånare och näringsliv och säkerställa utveckling mot en sammanhållen digital service.</li> <li>- Ta fram ett metodstöd för att stötta initiativ i hur verksamheter kan involvera användare i syfte att säkerställa en god användarupplevelse.</li> <li>- Ta fram ett systematiskt sätt att samla och presentera användardata.</li> <li>- Uppdatera kommunikationspolicy kopplat till servicefokus.</li> </ul>	Dec	KoU, VSS	Pågår	<p>Ett användarcentrerat arbetssätt för att identifiera de viktigaste målgrupperna kopplat till kommunens service har tagits fram. Ett arbetssätt för att samla in kunskap och insikter om målgrupperna har testats för två av målgrupperna och involverat fyra av våra förvaltningar.</p> <p>En rapport med sammanställning av användardata är framtagen.</p>
	<p><u>Genomföra handlingsplan för digital transformation: Målområde Data och Infrastruktur</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ta fram och fastställa kommungemensamma principer och förtydliga vad data som strategisk resurs betyder.</li> <li>- Förtydliga vad informationsägarskap innefattar och upprätta/initiera stöd i hur en fungerande livscykelhantering av informationen ska ske.</li> <li>- Ta fram organisatoriska roller med nödvändig kompetens som möjliggör ett datadrivet arbetssätt och tydliggöra samspelet mellan dessa roller samt påbörja resurssättning av dessa roller</li> <li>- Initiera arbete med gemensam digital infrastruktur och förvaltning som</li> <li>- effektivt stödjer verksamhetens användning av information.</li> <li>- Utveckla tjänster, exempelvis master- och metadatakataloger,</li> <li>- modelleringsverktyg och API-hantering.</li> </ul>	Dec	KoU (Utvecklings- och digitaliserings-enheten)	pågår	<p>Arbetssättet för samordning och uppstart av punkterna i handlingsplanen har omarbetats, där prioritering och ambitionsnivå anges utifrån tester i förvaltningarna. Syftet med testerna är även att skapa ett lärande, bygga egen kraft i förvaltningarna och börja data-förflyttningarna där verksamheterna ändå har behov av förbättringar.</p>

	<p><u>Genomföra handlingsplan för digital transformation: Målområde Arkitektur och säkerhet</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Införa och bygga innehåll (ex vis mål, principer, målarkitekturer, referensarkitekturer) i ett IT-stöd som ett flertal roller kan arbeta i och ta del av.</li> <li>- Forma och implementera processen för utveckling av lösningsarkitektur och arkitekturgranskningar så att den hänger samman med kommunens utvecklingsprocess samt i den komplettera med det arkitekturarbete kring verksamhetsarkitektur som utgör grund.</li> <li>- Utveckla IT-stödet för arkitektur med innehåll och vyer som medger analyser av utveckling och förändringar och som kan utgöra del av beslutsstöden för objekten och portföljstyrgruppen.</li> <li>- I nära samarbete med verksamhet och informationsägare, genomföra insatser för att fullt ut implementera ledningssystemet för informationssäkerhet samt andra åtgärder som syftar till att stärka IT- och informationssäkerhetskulturen.</li> </ul>	Dec	Utvecklings- och digitaliserings-enheten/Juridik-enheten	Pågår	<p>Dokumentet "Styrande principer för digitalisering" revideras nu efter remiss inför ett fastställande.</p> <p>Det planeras för en pilot av ett it-stöd för samverkan, kommunikation och kunskapsdelning för arkitektur under året, i syfte att kunna visa och verifiera värdet av förändrade arbetssätt.</p> <p>Beskrivningar av processerna för framtagning av lösningsarkitektur samt arkitekturgranskning av densamma under utvecklingsprocessen s fram som underlag för diskussion om förbättrade arbetssätt.</p>
	<p><u>Genomföra handlingsplan för digital transformation: Målområde Ledning, styrning organisation</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Höja kunskapsnivån kring utvecklings- och digitaliseringsarbete hos kommunens chefer och ledare</li> <li>- Använda kommunens styrmodell och metodik för portföljstyrning för att prioritera och balansera arbetet i objektorganisationen</li> <li>- Påbörja etablering och tillämpning av innovationsdriven verksamhetsutveckling som en del av den gemensamma utvecklingsprocessen</li> </ul>	Dec	Utvecklings- och digitaliserings-enheten/Juridik-enheten	Pågår	<p>Just nu fokuseras resurserna kring att höja kunskapsnivån inom AI, för både ledningsgrupper, chefer och medarbetare.</p> <p>Arbetet med att etablera portföljstyrning har precis startats upp.</p>
	<p>Etablera arbetssätt och ramverk för förändringsledning</p> <p><i>Kvarstår från 2024</i></p>	Dec	Kommunikation s- och utvecklingsstab en, HR-stab	Pågår	<p>Arbete pågår med att ta fram en gemensam utvecklingsprocess där innovation/tjänstedesign, förändringsledning</p>

					och projektmetodik gifts ihop i en sömlös process. Process- och metodstöd rullas ut successivt. Aktiviteten fortsätter inom ramen för KLFs VP 2025.
Säkerhetsmedveten organisation	Ge förvaltningarna förutsättningar, genom bl.a. säkerhetsorganisationen att kunna arbeta systematiskt med säkerhetsarbetet.	Dec	Säkerhetsenheten	Genomförd	
	Stödja, genom säkerhetsorganisationen, att verksamheterna genomför kombinera riskbedömning minst en gång per år.	Dec	Säkerhetsenheten	Pågår	
	Stödja, genom säkerhetsorganisationen, att verksamheterna genomför säkerhetsinventering minst en gång per år.	Dec	Säkerhetsenheten	Pågår	

## Medarbetare

**Kommunövergripande mål: Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning**

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Goda arbetsplatser</b>	Följa upp förvaltningarnas arbete med <i>Friskfaktorer</i> .	Dec	HR-staben	Pågår	Friskfaktorsarbetet följs under våren upp i resultat från medarbetarundersökningen.
	Stödja vid införande av samverkan på kvarstående förvaltningar.	Dec	HR-staben	Pågår	Fem av åtta förvaltningar är i samverkan och de övriga tre har en plan för detta.
	Ta fram en rutin för, samt stödja vid implementering av "riskorienterat arbetssätt" i syfte att minska sjukfrånvaron.	Juni	HR-staben	Pågår	Rutin är framtagen och remissas med HR-chefer.
	Genomföra en särskild insats för att öka kunskapen hos chefer gällande arbetslivsinriktad rehabilitering.	Juni	HR-staben	Pågår	Planering inför utbildningsinsatsen pågår. För UTB är datum inplanerade till hösten och för övriga

					chefer kommer utbildningen ske under senare delen av hösten.
	Integrera arbetet med friskfaktorer i det systematiska arbetsmiljöarbetet**	Dec	Kommunledning s-staben (HR-stöd)	Pågår	Stöd till enhetscheferna i arbetet. Använder APT som forum för arbetet.
	Fortsatt arbete med att stärka den interna kulturen och ökad samverkan inom förvaltningen**	Dec	Kommunledning s-staben (HR-stöd)	Pågår	Gemensam KLF-dag inplanerad och använda befintliga forum för ökad samverkan.
	Samordna systematiskt säkerhetsarbete med systematiskt arbetsmiljöarbete på KLF**	Dec	Kommunledning s-staben (HR-stöd)	Pågår	Genomföra aktiviteter inom årshjul för SSA/SAM samt uppdatera modellen för grundstruktur.
<b>Hållbart chef- och ledarskap</b>	Utreda förutsättningar för mentorskap för nya chefer.	Sep	HR-staben	Pågår	Utkast på upplägg finns framtaget som remissas med HR-chefer. Planerad uppstart vår 2026.
	Samordna en kompetensutvecklingsinsats för HR inom personalekonomi/personalekonomiska kalkyler, i syfte att stötta chefer i analysarbetet i samband med kostnader och risker vid sjukfrånvaro.	Sep	HR-staben/ Ekonomistaben	Pågår	Förberedande arbete pågår och utbildningstillfället kommer äga rum i början av hösten.
	Underlätta uppföljningen av nyckeltal kopplat till målområde <i>Medarbetare</i> genom att utveckla Qlik.	Dec	HR-staben	Pågår	Ett arbete har påbörjats tillsammans med bla objektspecialister Qlik och kommer pågå under året.
	Ta fram gemensamma lönekriterier till chefer och stödjande förvaltningarna med implementeringen.	Dec	HR-staben	Kvarstår	Avvaktar avtalsrörelsen.



	Genomföra lärgrupper om ledarskap för förvaltningens chefer utifrån det kommungemensamma chefsutvecklingsprogrammet**	Juni	Kommunledning s-staben (HR-stöd)	Genomförd	Lärgrupper har genomförts för chefsgruppen på förvaltningen. Vi jobbar även med ledarskapsfika.
--	---	------	----------------------------------	-----------	---

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Nya vägar för kompetensförsörjning	Implementera nytt arbetsgivarvarumärke.	Juni	HR-staben, KoU	Pågår	Arbete med att ta fram filmer pågår och planen är att hela konceptet lanseras i juni.
	Utreda förutsättningarna för datadriven annonsering.	Sep	HR-staben	Pågår	Aktiviteten genomförs tillsammans med Kommunikation. Kommunikationsservice kompetensutvecklar sig inom detta område. Så att kommunen bygger upp ett eget lärande och sen i nästa steg kan analysera och jobba mer datadrivet.
	Stödja förvaltningarna vid implementering av Visma Talent och nya arbetssätt kring kompetenshantering och kompetensuppföljning.	Dec	HR-staben	Pågår	Arbete pågår inför lanseringen den 23 april. En plan för implementering arbetas fram under våren.
	Återuppta arbetet med digitalisering av pre-, on- och offboarding.	Dec	HR-staben	Pågår	Arbetet pågår men kommer troligen att påverkas av den kartläggning som genomförs av HR-processer och HR systemlandskap. Finns risk för försening.
	Implementera nytt ramverk för förändringsledning.	Dec	HR-staben, KoU	Pågår	Arbetet pågår tillsammans med

					kommunikations- och utvecklingsstaben.
	Arbeta för att öka andelen nyanställda som är kvar i organisationen efter två år**	Dec	Kommunledning s-staben (HR- stöd)	Pågår	Uppföljning med rekryterare efter genomförda rekryteringar, uppföljning av nyckeltal samt dialog med chefer på delårsuppföljningar.